

LEADERSHIP - MISSION, VISION AND VALUES

Dal 01/12/2022 MEGADYNE S.p.a. cambia ufficialmente ragione sociale in AMMEGA ITALIA S.p.a.

Questa variazione da seguito all'unione del 2018 con Ammeraal Beltech, che ha portato l'azienda a consolidare il proprio impegno sotto un'unica proprietà e leadership per la creazione di un vero leader globale. Al fine di preservare e sfruttare i punti di forza di ciascuno, abbiamo creato un nuovo nome di gruppo aziendale: AMMEGA - *WE MAKE YOUR BUSINESS MOVE*.

LA NOSTRA VISIONE:

Essere la compagnia di cinghie e nastri trasportatori più rispettata nel settore.

LA NOSTRA MISSIONE:

- Essere un leader globale nella qualità del prodotto e nell'eccellenza del servizio.
- Abilitare pienamente il team più dedicato, competente e creativo del settore, in modo da rimanere l'innovatore leader nel settore delle cinghie.
- Eccellere nelle prestazioni di gestione e nell'efficienza operativa al fine di offrire valore duraturo ai nostri clienti e azionisti.

I NUOVI VALORI DEL GRUPPO AMMEGA:

- **Centralità del cliente:** siamo incentrati sul cliente perché sappiamo che la soddisfazione del cliente è alla base della fedeltà. Il nostro obiettivo costante è quello di superare le aspettative dei nostri clienti e di migliorare continuamente.
- **Le persone si concentrano:** le nostre persone accuratamente selezionate, esperte nei loro campi, sono la nostra risorsa più preziosa e il nostro vantaggio. Il nostro team apprezza la collaborazione e fa ogni sforzo per sviluppare, allenare e formare i suoi membri.
- **Imprenditoria:** incoraggiamo il pensiero imprenditoriale e responsabilizziamo i nostri dipendenti a prendere rischi intelligenti e prendere decisioni corrette. Promuoviamo una cultura della meritocrazia e dell'apprendimento continuo.
- **Responsabilità:** possiamo aiutare a migliorare la nostra comunità imprenditoriale lavorando responsabilmente, mantenendo e aumentando la trasparenza e agendo eticamente

A tale scopo, Ammega Italia ha implementato i propri obiettivi di:

- strategie di mercato;
- relazioni commerciali;
- attenzione alla centralità del cliente, alla qualità del prodotto e al servizio;
- offrire le migliori soluzioni indipendentemente da dove ti trovi nel mondo.

POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, QUALITÀ, AMBIENTE ED ENERGIA

La Ammega Italia S.p.A., in accordo con le Policy di Corporate del gruppo Ammega, è fortemente impegnata a mantenere e migliorare uno standard di sicurezza, ambiente qualità ed energia coerente con i requisiti previsti dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

La Direzione pone al centro dell'attenzione il soddisfacimento del Cliente, la lotta all'inquinamento,

l'impegno alla prevenzione degli infortuni, la tutela dei diritti umani e del lavoro e l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche.

In particolare, Ammega Italia SpA si basa sui seguenti elementi:

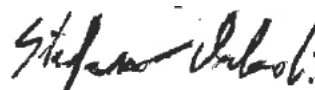
- impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente per accrescere le prestazioni ambientali;
- impegno al miglioramento continuo per fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione in vigore, di tutte le leggi ambientali e di salute e sicurezza applicabili e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione;
- continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati sempre migliori in termini di salute, sicurezza, qualità, ambiente ed energia attraverso lo sviluppo della consapevolezza, delle competenze e dell'attenzione del personale a tutti i livelli;
- rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;
- impegno nel limitare i propri impatti nei confronti dell'ambiente, in un'ottica di sempre maggior eco-sostenibilità e impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- continua e costante ricerca che muove e proietta l'organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale ed energetico;
- attuazione di un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri clienti, dipendenti e tutte le parti interessate;
- garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni ed incidenti, anche di carattere ambientale;
- continuo, costante ed efficace sistema di gestione degli scarti in produzione;
- riduzione del numero dei reclami del Cliente;
- incrementare ove possibile l'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO₂;
- impegno in una formazione continua, esclusa quella prevista per legge, di consapevolezza sulla sicurezza attraverso linee guida, temi specifici, giornate dedicate alla sicurezza, corsi di formazione su Leadership e coinvolgimento.

La Politica è affissa nelle bacheche aziendali, inviata alle parti interessate e resa disponibile al pubblico.

La Direzione ritiene indispensabile il coinvolgimento e la responsabilizzazione di ogni risorsa umana dell'azienda nella misura appropriata alle diverse mansioni.

Tutto il personale dell'azienda ha il compito di attenersi scrupolosamente a quanto riportato nella documentazione dei Sistemi di Gestione e di rispettare, con i propri comportamenti, tutte le regole che sono state definite per il raggiungimento degli obiettivi.

Il Direttore Operativo



(Stefano Orlandi)